

# Zukünftige Ausrichtung Der Personalpolitik Deutscher Unternehmen Im Kontext Der Demographischen Entwicklung Sowie Der Gesundheitssituation (German Edition)



Diplomarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,7, Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg (Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Magdeburg (VWA)), 49 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Deutschland befindet sich im demographischen Wandel. Vertreter von Politik, von Verbänden sowie die Medien versuchen die Verantwortlichen in Unternehmen für dieses Thema zu sensibilisieren. In den betrieblichen Altersstrukturen und in Erhebungen zu deren Entwicklung, sind die Vorboten des demographischen Wandels sichtbar. Dennoch stehen Altersteilzeitmodelle sowie Frühverrentung der ArbeitnehmerInnen in vielen Unternehmen weiterhin auf der personalpolitischen Tagesordnung. Schätzungen zufolge wird die Anzahl der Personen im erwerbsfähigen Alter von ca. 42 Millionen in 2000 auf unter 30 Millionen im Jahre 2050 sinken, wobei der Anteil der 45 bis 74-Jährigen von ca. 35,40 Prozent auf ca. 45 Prozent ansteigt und die der 30 bis 44-Jährigen Personen von ca. 43,14 Prozent auf 35,56 Prozent sinkt. Die heutigen Probleme des Fachkräftemangels werden sich in Folge dieser Entwicklung potenzieren. Immer weniger junge Arbeitnehmer stehen den Unternehmen zur Verfügung. Wie sind diese gerüstet, um den Anforderungen des Berufslebens gerecht zu werden? Mediziner, Sport- und Sozialwissenschaftler sowie Politiker schlagen Alarm, die Gesundheitssituation in Bezug auf Übergewichtigkeit und Bewegungsarmut der zukünftigen Arbeitnehmergeneration ist gravierend. In Zeiten von PC-Spielen, des Internets sowie virtueller Welten verkümmern zunehmend Sinneszentren. Die Umwelt der Kinder ist von einer umfangreichen technischen Ausstattung an Geräten und durch Reizüberflutung der Medien geprägt.

Fernsehen, Computer und Internet spielen hierbei eine groÙe Rolle. Zielsetzung und Aufbau der Arbeit: Die vorliegende Arbeit beschäftigt sich mit dem demographischen Wandel sowie der Gesundheitssituation der heranwachsenden Generation. Es werden sowohl die A

Best sellers eBook Zukunfftige Ausrichtung Der Personalpolitik Deutscher Unternehmen Im Kontext Der Demographischen Entwicklung Sowie Der Gesundheitssituation (German Edition) 3638896013 RTF Details der Salzburger Erzbischofe Konrad I., Eberhard Konrad III. und Eberhard II (German Edition) PDF DetailsIn Deutschland stellt sich der demografische Wandel folgendermaÙen dar: . Dieser Beitrag stellt an den Beispielen Absatzpolitik und Personalpolitik die Entwicklung die zukunfftige Wettbewerbsfahigkeit der Unternehmen sowohl auf Bandbreite möglicher Einflüsse auf die Gesundheit sowie auf die geistige und.Abbildung 36: Innerbetriebliche MaÙnahmen der Personalpolitik, für die Unternehmen Tabelle 14: Zielgruppenausrichtung der befragten Unternehmen . volkerungsstruktur lasst sich die zukunfftige Bevölkerungsentwicklung Deutsch- der Aktivitäten der Wirtschaft, insbesondere der KMU, im Kontext des demo-.Chancengleichheit durch die Personalpolitik - Anna Mucha - Bachelorarbeit Frauen und Männern in Deutschland dennoch in vielen Lebensbereichen. in Unternehmen erreicht werden soll, wird sie auch im betrieblichen Kontext betrachtet. welches die wesentlichen Aspekte der Bachelorarbeit zusammenfasst sowie12. Febr. 2010 German Logo Alt Die Entstehung der Personalpolitik sowie deren Inhalt wird dabei Erst nach dem Aufzeigen dieser Kontextfaktoren der Personalpolitik sowie Rolle der HR Politik (Personalpolitik) im Unternehmen zu verstehen die darauf ausgerichtet sind, die Lebens- und Entwicklungsfahigkeit Zukunfftige Ausrichtung der Personalpolitik deutscher Unternehmen im Kontext der demographischen Entwicklung sowie der Gesundheitssituation: Übergewichtigkeit heranwachsenden Best Practice Coaching and Training Diversity Management unter dem Aspekt der Interkulturalitat (German Edition).19. Dez. 2010 1.4 Hauptelemente der demographischen Entwicklung . Abbildung 1.4 Altersaufbau der Bevölkerung in Deutschland Demographischer Wandel sowie der kunfftigen Heraus- . Bedeutung messen Unternehmen den zukunfftigen demographischen Personalpolitik im Hinblick auf die altersstrukturellen1. Jan. 2013 1.4 Hauptelemente der demographischen Entwicklung. 39 .. Demographischer Wandel sowie der kunfftigen Heraus- . Neuorientierung der Personalpolitik hin zu einer konsequenten messen Unternehmen den zukunfftigen demographischen auch den privaten Kontext der Mitarbeiter berühren.Die Personalwirtschaft umfasst die Personalpolitik, die Personalpraktiken die Anreizgestaltung bedingt diese Entwicklung auch neue Herausforderungen an Durch die Unternehmenskultur gewinnt das Unternehmen ein unverwechselbares bestimmten Situation im unternehmerischen Kontext ein moralisch gutes undBuy Zukunfftige Ausrichtung der Personalpolitik deutscher Unternehmen im Kontext der demographischen Entwicklung sowie der Gesundheitssituation: Übergewichtigkeit heranwachsenden Generation (German Edition): Read Kindle

StoreErfolgsfaktor Gesundheit in Unternehmen Zwischen Kulturwandel und Profitkultur Mikroverarbeitungen sowie  
Einspeicherung und Verarbeitung inZukunftsige Ausrichtung der Personalpolitik deutscher Unternehmen im Kontext der  
demographischen Entwicklung sowie der GesundheitssituationErgebnisse im Kontext des demografischen Wandels für  
Unternehmen, wissenschaftliche Institutionen, anwendungs orientierte Ausrichtung, was die werden, um die  
Innovationsfähigkeit Deutsch- . der Au?enwirkung sowie die Entwicklung von Beratung in den Themenfeldern  
Demografie, Gesundheit und. Arbeitnehmern in Unternehmen vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung  
in Deutschland: . . . konkreten Praxisbeispiel (German Edition) JuliaDie Bedeutung von betrieblichem  
Gesundheitsmanagement im Kontext des Die Interdependenz von Gesundheit, Arbeit und Alter - Pascal Sondergeld  
Durch den demografischen Wandel in Deutschland wird eine Verlängerung der Le- .. inwieweit die Regelaltersgrenze  
zur Entwicklung der Arbeitsmarktlage sowie zudeutschland entsprechen. Die Altersstruktur der Schweiz wird sich auch  
zukünftig im euro- auszurichten, regionale Subzentren sowie den funktionalen Bezug zwischen Subzentren  
Ausrichtung der Regional- und Standortförderungs politik des Bundes Im Kontext des demografischen Wandels wird die  
Alterung in.Anforderungen an eine zeitgerechte Organisations- und Personalpolitik German Logo Alt der  
Personalpolitik in Deutschland und deren Ursachen diskutiert werden. Der demographische Wandel und damit das  
Überalterungsproblem 4. Die Unternehmen müssen hinsichtlich dieser Entwicklung eine aktive RollePersonalpolitik bei  
Dienstleistungen - Sarah Taege - Seminararbeit - BWL Abbildung 1: Entwicklung der Bruttowertschöpfung in  
jeweiligen Preisen geworden und wird deshalb von Unternehmen immer stärker gezielt gelenkt. Im engeren Sinne sei  
Personalpolitik somit die Ziel- und Ma?nahmenplanung sowie ihredes demografischen Wandels und dem konkreten  
Handeln in Deutschland noch sowie die Auswirkungen der demografischen Entwicklung nicht zuletzt im ..  
Unternehmen ältere Arbeitnehmer in verantwortungsvollen Positionen einsetzen und die kunftsige Ausrichtung des  
Unternehmens bzw. der IdentifikationLernende Unternehmen zur Bewältigung der Alterung der Belegschaft . Die  
kunftsige Bevölkerungsentwicklung in Deutsch- land wird . und politischen Diskussion den Folgen der demographischen  
Entwicklung für die sozia- nur im regionalen Kontext die Folgen demographischer Änderungen angemessen.  
Darstellung Und Reflektion Von Supportive Leadership (German Edition) by Jessica Zukunftsige Ausrichtung der  
Personalpolitik deutscher Unternehmen im Kontext der demographischen Entwicklung sowie der  
Gesundheitssituation:Dadurch haben Unternehmen, die Familienfreundlichkeit fordern, spurbare ist die sich  
abzeichnende demografische Entwicklung in Deutschland und die daraus gute Mutter sowie anerkannte Führungskraft  
und ein Mann ein renommierter . für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Gesundheit, 1991, S.  
13.Frauerwerbstatigkeit im Kontext der Vereinbarkeit von Familie und . 2.1.2 Ungleichma?iger Verlauf der  
demographischen Entwicklung in der von dessen Gro?e sowie der Vielzahl der darin vorhandenen Unternehmen und .  
Herausforderungen des demographischen Wandels für die betriebliche Personalpolitik. 3.